



Передано по электронной почте

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Руководителям организаций,  
индивидуальным предпринимателям  
Новосибирской области

Серебренниковская ул., д.6,  
г. Новосибирск, 630007  
Тел.: (383)238-75-10, факс: (383)238-79-34  
E-mail: [uszn@nso.ru](mailto:uszn@nso.ru)  
<http://mtsr.nso.ru>

04.02.2022 № 1045-03-01-14/40  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О предоставлении информации  
на портале «Работа в России»

Уважаемые коллеги!

В соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» при принятии решения о ликвидации организации, сокращении численности или штата работников, введении режимов неполной занятости работодателям необходимо сообщать об этом в государственные учреждения занятости населения.

В настоящее время в личных кабинетах работодателей на портале «Работа в России» ([trudvsem.ru](http://trudvsem.ru)) в разделе «Все сервисы», «Формы отчетности» реализована возможность предоставления информации в соответствии с пунктом 2 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» дистанционно в формах отчетности «Сведения о ликвидации, сокращении численности» (включая сведения по работникам, подлежащим увольнению), «Сведения о введении неполного рабочего времени», «Сведения о банкротстве».

Для доступа к функционалу представления отчетов на портале «Работа в России» организации необходимо пройти авторизацию через портал государственных услуг Российской Федерации (ЕСИА).

Перечень показателей, включенный в формы отчетности, утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.01.2022 № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

Обращаю внимание, что в форму «Сведения о введении неполного рабочего времени» включается информация о введении режимов неполного рабочего

времени (неполной рабочей недели, неполного рабочего дня, простоя) только по инициативе работодателя. Кроме того, в указанную форму дополнительно включена информация о численности работников, находящихся на временной удаленной работе в связи с введением ограничительных мероприятий, а также о размере просроченной задолженности по заработной плате в организации (в рублях). Указанная информация заполняется (при ее наличии) независимо от введения в организации режимов неполной занятости.

Прошу при принятии решения о сокращении численности работников, введении режимов неполной занятости, переводе работников на дистанционный режим работы поручить ответственному сотруднику организации своевременно размещать указанные сведения в личном кабинете организации на портале «Работа в России», а также своевременно актуализировать ранее размещенную информацию после завершения процедуры сокращения, выхода из режимов неполной занятости, отмены дистанционного формата работы.

Сведения в формах отчетности следует обновлять только по мере изменения данных. Если представленные ранее данные не изменились или в организации не планируется сокращение работников, введение режимов неполной занятости по инициативе работодателя, перевод работников на дистанционную работу, отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, не планируется процедура банкротства, то сведения по указанным формам представлять не следует.

При условии размещения указанной информации на портале «Работа в России» ее дублирование в письменном виде в государственные учреждения занятости населения не требуется.

Приложение: на 12 л. в 1 экз.

Заместитель министра



И.В. Шмидт