***ЧЕРНОВСКИЙ ВЕСТНИК***

Администрации 05.03.2021

Черновского сельсовета

Кыштовского района пятница

Новосибирской области № 15.1

и Совета депутатов

Черновского сельсовета

Периодическое печатное издание «Черновский Вестник»

основан 25 апреля 2008 года Бесплатно

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕРНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КЫШТОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

"05" марта 2021 г. с. Черновка № 11

Об утверждении Положения «Об оплате труда

работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, администрация Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение "Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области ".

2. Специалисту администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области, ознакомить с настоящим положением работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области.

Глава Черновского сельсовета

Кыштовского района Новосибирской области А.А.Лаптев

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением администрации

Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области

от 05 марта 2021г. № 11

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области (далее - администрация).

II. Оплата труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации

2.1. Оплата труда работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

2.2. Размеры окладов работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации

№ п/п Наименование профессий и характеристика работ Размер оклада, руб.

1

Уборщик служебных помещений:

1 разряда – уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифты. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала.

2 разряда – при осуществлении уборки туалета

6770-00

7110-00

2 Водитель автомобиля 4 разряда:

Управление легковыми автомобилями всех типов, грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длиной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращению в администрацию. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов, и т.д. 7790-00

3 Кассир 7110-00

4 Техник 7470-00

5 Делопроизводитель 7110-00

2.3. Размеры выплат компенсационного характера

2.3.1. К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в ночное время;

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- сверхурочную работу;

2.3.2. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада.

2.3.3. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.3.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.4. Размеры выплат стимулирующего характера

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам в виде:

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

- премии за качественные показатели деятельности;

- материальной помощи.

2.4.1. Работников, занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими следующих качественных показателей трудовой деятельности

Качественные показатели деятельности Размер надбавки, процентов оклада

1. Специфика работы, особые условия труда, влияющие на его сложность и напряженность, а также качественный уровень исполнения работником своих должностных обязанностей

До \_\_\_ %

Размер премии устанавливается на основании распоряжения главы Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области.

2.4.2. Размеры ежемесячных и иных дополнительных выплат устанавливаются исходя из следующих предельных нормативов:

- Ежемесячная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, высокие достижения устанавливается распоряжением главы с учетом характера работы, условий труда и квалификации работника.

2.5. Оказание материальной помощи и единовременной выплаты

2.5.1. Для организации отдыха и (или) лечения работникам, занимающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации и проработавшим в администрации Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области не менее одного года выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере половины должностного оклада.

На материальную помощь и единовременную выплату начисляется районный коэффициент. Выплата материальной помощи приурочивается ко времени очередного отпуска работника.

2.5.2. Для вновь принятых в администрацию работников право на получение материальной помощи и единовременной выплаты наступает по истечении полугодия их работы.

Работникам, проработавшим менее полугодия, материальная помощь и единовременная выплата не начисляется, за исключением оказания материальной помощи при чрезвычайных ситуациях.

2.5.3. Решение о выплате материальной помощи и единовременной выплаты для организации отдыха и лечения принимается Главой Черновского сельсовета Кыштовского района Новосибирской области на основании личного заявления работника.

ЧЕРНОВСКИЙ ВЕСТНИК / 05.03.2021 год Тираж 10 экз.

Адрес издателя: 632281,НСО, Кыштовский район, с. Черновка , ул.Советская ,15